

Work In Love®

IMPULSAMOS PERSONAS Y ORGANIZACIONES DESDE EL AMOR Y EL ENFOQUE HUMANISTA GESTALT

Creamos experiencias de transformación personal, profesional y organizacional

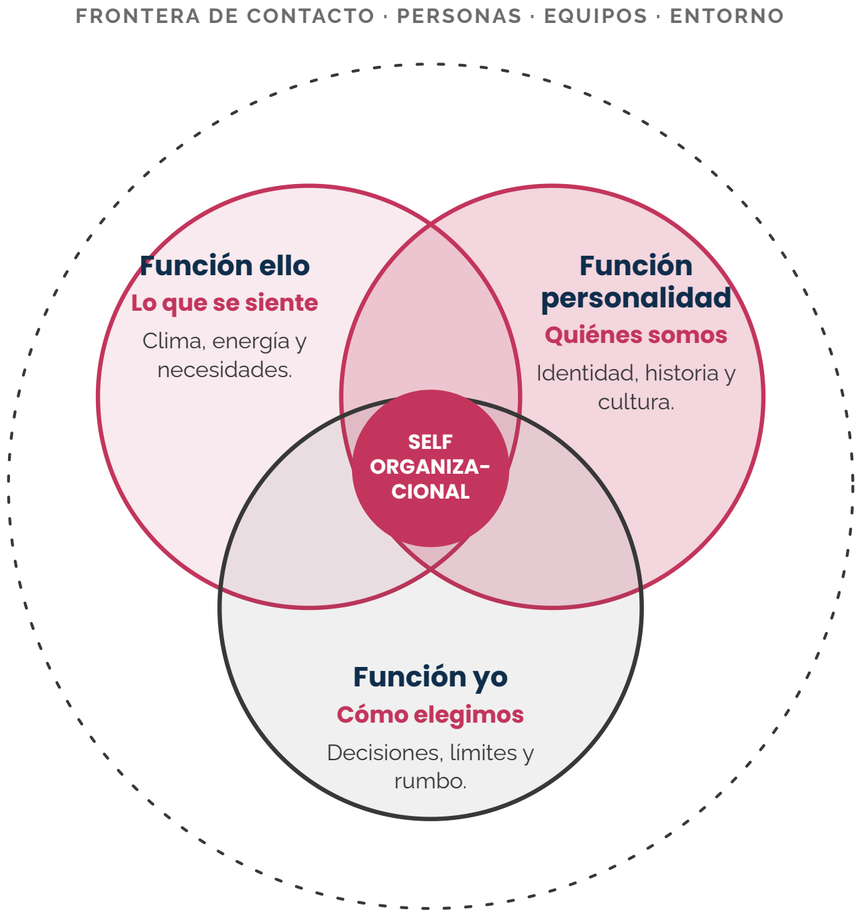
En Work In Love, creemos en el poder transformador del amor. Inspirados en el enfoque humanista Gestalt, acompañamos procesos de desarrollo que integran lo humano y lo organizacional, promoviendo espacios de conexión auténtica, autoconocimiento y sentido.



NUESTRO ENFOQUE

El self organizacional y el modelo de las 3S

Desde la teoría del self aplicada a las organizaciones (Chidiac, *Relational Organisational Gestalt*), miramos a la organización como un **self relacional**: una experiencia viva que se crea en el contacto entre personas, equipos y entorno. Es la base con la que miramos el desarrollo organizacional.



El modelo de las 3S

Cómo acompañamos al self organizacional en su proceso de cambio

S1 **Sensibilización** · **Tomar conciencia**

Diagnóstico co-creado con nuestros clientes, que combina metodologías cuantitativas y cualitativas.

S2 **Soporte** · **Acompañar la acción**

Diseño e implementación de planes de acción con personas y equipos como protagonistas del cambio.

S3 **Sostenibilidad** · **Consolidar el cambio**

Indicadores, políticas y prácticas que sostienen los cambios en el tiempo.

↻ **Al cerrar, medimos de nuevo: el ciclo vuelve a empezar con mayor conciencia.**

UN EQUIPO QUE ACOMPAÑA DESDE LO HUMANO

Consultores con **enfoque humanista** y **trayectoria internacional**, con una vocación profunda por facilitar procesos de desarrollo personal, relacional y organizacional.

Enfoque humanista Gestalt

Experiencia en más de una docena de países

Psicólogos, psicoterapeutas y coaches



Francisco Paz
DIRECTOR GENERAL



Laura Guolo
CONSULTORA



Sandra Müller
CONSULTORA



Leny Molina
CONSULTORA



Gabriela García Vinay
CONSULTORA



Miguel Obregón
CONSULTOR



Pamela Cuevas
CONSULTORA



Marcelo Escalante
CONSULTOR



Ziomara Tuero
CONSULTORA

NUESTROS CLIENTES

10 años acompañando procesos con sentido

Desde 2016, más de 30 organizaciones nacionales y trasnacionales nos han confiado el desarrollo de su gente: industria y manufactura, consumo, servicios financieros, logística portuaria, salud y educación.

NUESTROS SERVICIOS

Tres formas de acompañar a tu organización

01

Evaluamos

Medimos para decidir con información.

- **Clima y cultura organizacional**
- **Bienestar psicosocial (NOM-035)**
- **Evaluación 360° y de potencial**
- **Assessment Center**
- **Selección de Talento Clave**

02

Desarrollamos

Formamos líderes, equipos y personas.

- **Programas de capacitación**
- **Coaching individual**
- **Teamworks y celebraciones**
- **Conferencias vivenciales**

03

Conectamos

Acompañamos lo que el equipo vive.

- **Psicoterapia Gestalt Organizacional**

Un espacio de acompañamiento profundo **para equipos de trabajo**: abordamos conflictos, emociones y vínculos que impactan el clima, la confianza y el desempeño.

EQUIPOS EN CONTACTO



01 EVALUAMOS

Evaluamos organizaciones y talento

Diseñamos estrategias de evaluación a medida, adaptadas a tus desafíos actuales y a lo que quieres construir a futuro.

En esta sección: Evaluaciones organizacionales | Evaluaciones de talento

Evaluamos organizaciones para potenciar culturas y equipos que logren resultados

Clima organizacional y emocional

Analizamos percepciones, emociones y actitudes en el ambiente laboral. ¿Cómo se sienten realmente las personas? ¿Cómo influye eso en su desempeño?

Cultura organizacional

Identificamos valores, creencias y comportamientos que definen “cómo se hacen las cosas aquí”. Medimos la alineación entre cultura y estrategia.

Bienestar psicosocial (NOM-035)

Cumplimos con la normativa mexicana y generamos información clave para cuidar la salud mental y emocional de la organización.

Gestión del cambio

Evaluamos cómo se transitan los procesos de cambio, detectando resistencias, oportunidades y palancas de transformación.

Círculos de sensibilización (Focus Groups)

Facilitamos espacios seguros de diálogo para escuchar de verdad a las personas. Una herramienta poderosa para tomar decisiones informadas.

Evaluamos talento para potenciar el desarrollo individual y colectivo

Evaluación 360°
Una visión completa del desempeño y las competencias, con retroalimentación desde múltiples perspectivas.

Evaluación de Liderazgo
Detectamos capacidades de liderazgo actuales y potenciales. Una herramienta clave para planificar sucesiones y formar líderes.

Evaluación de Potencial
Evaluamos el potencial de crecimiento dentro de la organización. ¿Quiénes pueden asumir nuevos desafíos?

Evaluación de Competencias de RR. HH.
Evaluamos a quienes gestionan el talento, para asegurar que el área de RR. HH. esté preparada para acompañar a la organización.

Assessment Center
Evaluación integral a través de dinámicas, simulaciones y entrevistas. Observamos comportamientos reales para tomar decisiones informadas.

Selección de Talento Clave
Servicio boutique para direcciones, gerencias y especialistas. No entregamos volumen de candidatos: evaluamos a fondo a los finalistas y entregamos criterio y evidencia para decidir.



02 DESARROLLAMOS

Desarrollamos experiencias que impulsan el crecimiento de personas, equipos y organizaciones

Facilitamos programas de capacitación y coaching personalizado, propuestas de team building y conferencias inspiradoras. Nuestro enfoque integra desarrollo humano, cultura organizacional y estrategia de negocio para lograr impacto real y sostenible.

En esta sección: Programas de capacitación | Teamworks y celebraciones | Coaching | Conferencias vivenciales

Programas de capacitación

Diseñados para adaptarse a las necesidades específicas de cada organización.

Cada propuesta cuenta con distintos módulos que pueden sumarse, combinarse o profundizarse según el contexto y los objetivos de nuestros clientes.

Líderes que Inspiran
PROGRAMA DE LIDERAZGO Y COACHING

Cultivamos un liderazgo humanizado que promueve el crecimiento personal y profesional de todos los miembros del equipo.

Del Experto al Líder
PROGRAMA PARA NUEVOS LÍDERES

Acompañamos a quienes acaban de asumir un equipo en la transición de experto técnico a líder de personas.

La Ciencia del Liderazgo Humano
PROGRAMA DE LIDERAZGO CONSCIENTE Y RESILIENCIA

Neurociencia y práctica para liderar bajo presión: autoconciencia, atención plena, resiliencia y presencia.

Personas que Crecen
PROGRAMA DE AUTOGESTIÓN Y BIENESTAR PERSONAL

Fortalecemos las capacidades individuales para el autoconocimiento, la regulación emocional, la administración del tiempo y el bienestar personal.

Relaciones que Producen
PROGRAMA DE HABILIDADES BLANDAS

Desarrollamos habilidades interpersonales que mejoran la interacción con el entorno: comunicación, empatía, manejo de conflictos y trabajo en equipo.

El Cambio desde lo Humano
PROGRAMA DE GESTIÓN DEL CAMBIO

Acompañamos a líderes y equipos a transitar el cambio con conciencia, convicción y seguimiento medible.

Supervisores que Lideran
PROGRAMA DE LIDERAZGO PARA SUPERVISORES

Desarrollamos en los supervisores de cualquier área habilidades de liderazgo, gestión de equipos y eficiencia operativa.

Talento con Rumbo
PROGRAMA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO

Proporcionamos a los líderes y profesionales de recursos humanos las habilidades necesarias para gestionar el talento de manera estratégica.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Programa de Liderazgo y Coaching

Líderes que Inspiran
PROGRAMA DE LIDERAZGO Y COACHING

Objetivo: desarrollar líderes auténticos que inspiren y motiven a sus equipos. A través de un enfoque integrador que combina teoría y práctica, los participantes aprenden técnicas de coaching, habilidades de comunicación y estrategias para fomentar un ambiente de confianza y colaboración.

Módulos:

- **Liderazgo Situacional**
  Un Estilo para Cada Persona
- **Establecimiento de Objetivos SMART**
  Metas que se Cumplen
- **Retroalimentación Efectiva (Feedback)**
  Feedback que Hace Crecer
- **Motivación y Comunicación**
  Equipos que se Comprometen
- **Análisis de Problemas y Toma de Decisiones**
  Decidir sin Titubear
- **Coaching para el Desarrollo de Talento**
  Formar al Relevo
- **Planeación Estratégica**
  Del Plan a la Acción

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Programa para Nuevos Líderes

Del Experto al Líder
PROGRAMA PARA NUEVOS LÍDERES

Objetivo: acompañar a los colaboradores recién promovidos en su transición de experto técnico a líder de personas, con herramientas para decidir, delegar y dar seguimiento, y para cuidar el trato y la cultura del equipo desde sus primeros meses en el rol.

Módulos:

Bienvenida al Nuevo Rol
Módulo 0 · en línea y siempre abierto

El Nuevo Lente del Líder
Mirar el trabajo como líder

Criterio y Toma de Decisiones
Decidir con criterio propio

Asignar, Delegar y Dar Seguimiento
Soltar sin perder el rumbo

Trato al Personal y Cultura
Liderar personas, no solo tareas

MasterClass de Líderes
Mentoría entre pares y reconocimiento

- **Modelo circular:** cada nuevo líder se integra en cualquier módulo, el mismo día que se anuncia su promoción, sin esperar a que inicie una nueva generación.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Programa de Liderazgo Consciente y Resiliencia

La Ciencia del Liderazgo Humano
PROGRAMA DE LIDERAZGO CONSCIENTE Y RESILIENCIA

Objetivo: desarrollar líderes capaces de sostenerse y sostener a su equipo bajo presión, integrando la práctica de la atención plena, la autoconciencia y la resiliencia, con el respaldo de la neurociencia como sustento y no como protagonista.

Módulos:

- **Autoconocimiento bajo Presión**
  Lo que me pasa cuando aprieta
- **Atención y Conciencia Plena**
  Darme cuenta para elegir
- **Burnout y Resiliencia**
  Recuperar la energía
- **Seguridad Psicológica**
  Equipos donde se puede hablar
- **Presencia del Líder**
  Estar, no solo dirigir
- **Sostener el Cambio**
  Hábitos que se quedan

- **Formato:** 6 semanas en línea con sesiones en vivo · práctica progresiva de atención plena · diario personal de liderazgo · versión abierta y versión para empresas.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Programa de Autogestión y Bienestar Personal

Personas que Crecen
PROGRAMA DE AUTOGESTIÓN Y BIENESTAR PERSONAL

Objetivo: fortalecer en cada colaborador la capacidad de conocerse, regular sus emociones, administrar su tiempo y su energía, y asumir un papel activo en su propio desarrollo, integrando bienestar y efectividad personal.

Módulos:

- **Autoconocimiento e Inteligencia Emocional**
  Conocerme para Gestionarme
- **Administración del Tiempo**
  El Tiempo a mi Favor
- **Formación de Tutores y Mentores**
  Acompañar a Quien Aprende
- **Plan de Vida y Carrera**
  Mi Ruta Profesional
- **Presentaciones Efectivas y Hablar en Público**
  Presentar para Convencer
- **Manejo del Estrés**
  Pausa que Recarga
- **Resiliencia**
  Resiliencia en Acción
- **Seguridad y Autocuidado**
  La Seguridad Empieza en Mí

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Programa de Habilidades Blandas

Relaciones que Producen
PROGRAMA DE HABILIDADES BLANDAS

Objetivo: desarrollar las habilidades interpersonales que mejoran la interacción con el entorno y la calidad de las relaciones de trabajo.

Módulos:

- **Empatía y Comunicación Asertiva**
  El Arte de Entender al Otro
- **Relaciones Humanas en el Trabajo**
  El Trato lo Cambia Todo
- **Manejo de Conflictos y Negociación**
  Del Choque al Acuerdo
- **Feedback y Conversaciones Difíciles**
  Conversaciones que Incomodan
- **Responsabilidad y Cultura de Resultados**
  Dueños del Resultado
- **Ética y Código de Conducta**
  Integridad en Acción
- **Adaptación al Cambio**
  Mentes que Aprenden
- **Calidad en el Servicio y Atención al Cliente**
  Amo y Odio a mi Cliente
- **Formación de Instructores Internos**
  Formar a los que Forman
- **Diversidad e Inclusión**
  Talento Diverso, Equipo Fuerte
- **Gestión Intergeneracional**
  Generaciones que se Entienden
- **Liderazgo de Equipos Híbridos y Remotos**
  Cerca en la Distancia
- **NOM-035 y Bienestar Laboral**
  Equipos que se Cuidan
- **Inteligencia Artificial y Criterio Humano**
  Criterio Humano en la Era de la IA

Programa de Gestión del Cambio

Objetivo: acompañar a la organización en la parte humana del cambio: que líderes y equipos comprendan por qué se cambia, quieran sumarse y sostengan lo nuevo en el tiempo, con seguimiento y medición de avance.

Módulos:

Etapas Psicológicas del Cambio
Por qué resistimos

Liderar y Comunicar el Cambio
Dar sentido antes que instrucciones

Sensibilización a Equipos
Del miedo a la convicción

Círculos de Líderes
Acompañamiento emocional del cambio

Comité de Cambio
Seguimiento mensual del plan

Medición del Avance (ADKAR)
Tablero antes, durante y después

- **Metodología:** modelo ADKAR con enfoque humanista · la organización lidera la implementación técnica y nosotros acompañamos el proceso de cambio · medición antes y después.

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Programa de Liderazgo para Supervisores

Supervisores que Lideran
PROGRAMA DE LIDERAZGO PARA SUPERVISORES

Objetivo: desarrollar y fortalecer en los supervisores habilidades de liderazgo, gestión de equipos y eficiencia operativa, para que impulsen el desempeño, fomenten un ambiente de trabajo seguro y productivo, y den resultados en el día a día de su operación, en cualquier tipo de empresa.

Módulos:

- **Liderazgo Esencial del Supervisor**
- **Comunicación Efectiva y Gestión de Conflictos**
- **Productividad y Optimización del Tiempo**
- **Seguridad y Cultura de Prevención**
- **Motivación y Desarrollo de Equipos**
- **Innovación y Mejora Continua**

PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

Programa de Gestión Estratégica del Talento

Talento con Rumbo
PROGRAMA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO

Objetivo: alinear la gestión del talento con la visión y misión de la organización, asegurando que cada colaborador aporte valor a largo plazo.

Módulos:

- **Gestión Estratégica de Recursos Humanos**
- **Diseño Organizacional**
- **Modelo de Competencias**
- **Desarrollo de Talento**
- **Gestión del Desempeño y del Potencial**
- **Estrategia de Compensación Total**
- **Atracción y Selección de Talento**
- **Planes de Sucesión**

stamina Developing Human Leaders

Programa compartido, diseñado e impartido junto con **Stamina**, nuestro socio estratégico en EE. UU.

Teamworks y celebraciones

Creamos experiencias de team building diseñadas para fortalecer los vínculos dentro de los equipos y generar **espacios de encuentro genuino, colaboración, reconocimiento y celebración**.



Integración de Equipos de Trabajo

I Love My Team · Team building con la metodología 5C

Fortalecemos el sentido de pertenencia y la cohesión de los equipos a través de actividades interactivas y dinámicas de grupo. Construimos relaciones positivas y reconocemos los logros individuales y grupales, para que todos se sientan valorados y motivados a contribuir al éxito del equipo.

Celebraciones de Aniversario

Celebrar el Camino

Honramos la trayectoria de la empresa y la contribución de cada colaborador. Celebramos los logros alcanzados, analizamos aprendizajes y proyectamos con entusiasmo los desafíos futuros: reconocer el camino recorrido, agradecer el presente y construir juntos el porvenir.

Team Building de Creatividad, Innovación y Cambio

Re-Evolution! · Para grandes grupos

Una jornada vivencial para cientos de personas organizadas en tribus, que trabaja cuatro ejes: creatividad, innovación, liderazgo y gestión del cambio. Dinámicas, conferencias vivenciales y una obra colectiva para que el equipo dé junto su siguiente salto.

Posada Empresarial y Teamwork de Fin de Año

Cerrar el Año Juntos

Aprovechamos el espíritu de la época decembrina para fortalecer los vínculos, el sentido de comunidad y el reconocimiento mutuo. Celebramos los logros del año, repasamos los aprendizajes compartidos y presentamos los objetivos que guiarán al equipo en el año nuevo.

Coaching personalizado

Ofrece un acompañamiento individual y adaptado, diseñado para potenciar el desarrollo de habilidades clave y abordar desafíos específicos en diversos ámbitos.

A través de nuestro coaching, los participantes recibirán el apoyo y las herramientas necesarias para alcanzar sus metas profesionales y personales, impulsando su crecimiento y transformación.



Temas de coaching individual

Coaching Ejecutivo

Desarrollo de habilidades gerenciales

Fortalecemos la comunicación, la inteligencia emocional y la capacidad de colaboración, para una interacción más efectiva en el entorno laboral que contribuya al desarrollo profesional y al bienestar del equipo.

Coaching de Liderazgo

Liderar con propósito, transformar organizaciones

Mejoramos el estilo de liderazgo de cada ejecutivo y le brindamos acompañamiento experto en temas puntuales para optimizar su desempeño.

Outplacement

Transformar despedidas en nuevos comienzos

Potenciamos la reinserción laboral exitosa o el emprendimiento, minimizando el impacto del cambio y transformándolo en una oportunidad de crecimiento.

Plan de Carrera

Rutas de carrera con propósito

Ayudamos a cada participante a trazar su plan de carrera, comprendiendo a fondo su propósito tanto en lo laboral como en lo personal.

Preparación para Entrevistas

Entrevista de selección de alto impacto

Brindamos a los participantes las herramientas y técnicas necesarias para mejorar significativamente su experiencia y desempeño en una entrevista de selección.

Agentes de Cambio

Líderes que escalan cambios desde lo cotidiano

Acompañamos y guiamos al equipo en la implementación efectiva de proyectos, fomentando un rol proactivo como agentes de cambio dentro de la organización.

Coaching para Nuevos Líderes

Del experto técnico al líder de personas

Acompañamos a quienes acaban de asumir un equipo en sus primeros meses en el rol: delegar, dar seguimiento y ganarse la autoridad sin perder la cercanía.

Coaching de Equipos

Equipos que aprenden a funcionar juntos

Acompañamos al equipo completo a revisar cómo se comunica, decide y colabora, para que encuentre su propia forma de lograr resultados.

Conferencias vivenciales

No es una charla para escuchar: es una experiencia para vivir.

Llevamos al escenario la mirada del talento, el desarrollo humano y la psicología Gestalt, con dinámicas en vivo, momentos de reflexión y preguntas que siguen trabajando en las personas después del evento.

- **El auditorio participa, no solo escucha**
- **A la medida del reto real de tu organización**
- **Un mensaje que se recuerda y se aplica**



CONFERENCIAS VIVENCIALES

Temas que movilizan a las personas

Liderar con humanidad
Por qué los equipos siguen a personas, no a puestos.

Salud mental en el trabajo y NOM-035
El líder como primer cuidador del bienestar de su equipo.

Burnout: cuando el cansancio no se quita durmiendo
Reconocer el desgaste antes de que cueste talento.

Trabajar desde el amor
Vínculos que sostienen resultados: la mirada que da nombre a Work In Love.

Conversaciones que transforman
Decir lo difícil sin romper el vínculo.

Soltar para avanzar
El cambio vivido desde lo humano: por qué resistimos y cómo acompañar.

Criterio humano en la era de la IA
Lo que la tecnología no puede hacer por nosotros.

Generaciones que se entienden
Del choque generacional a la colaboración.

Formatos

Conferencia magistral vivencial
Para foros, convenciones y eventos con todo el auditorio en movimiento.

Conferencia-taller
Para equipos que quieren salir con herramientas aplicables desde el día siguiente.

Ciclo de conferencias
Un tema por sesión, para sostener una conversación de cultura a lo largo del año.

03 CONECTAMOS

Conectamos lo emocional con lo organizacional para transformar equipos

Ofrecemos psicoterapia Gestalt para equipos de trabajo. Abordamos conflictos, emociones y vínculos desde una mirada profesional, humanista, profunda y estratégica.



En esta sección: Psicoterapia Gestalt Organizacional

CONECTAMOS

Psicoterapia Gestalt Organizacional

Equipos en Contacto
PSICOTERAPIA GESTALT ORGANIZACIONAL

Muchas veces el problema no es la carga de trabajo, los procesos ni la estrategia.

Es lo que queda sin decir, lo que se acumula en silencio o lo que duele en las relaciones.

Ahí es donde trabajamos.

Este es nuestro servicio de **acompañamiento profundo para equipos de trabajo**. No busca corregir personas, sino habilitar procesos para que los equipos puedan **mirarse, escucharse y reconstruirse desde lo humano**, y afrontar sus desafíos con mayor solidez, presencia y conciencia.

- Diagnóstico inicial
- Hasta 5 ejes prioritarios
- Medición al cierre

Temáticas que trabajamos

Manejo de conflictos
Espacio seguro para expresar lo bloqueado y reconstruir acuerdos desde la autenticidad.

Relación entre pares y líderes
Cómo el estilo de cada líder impacta el clima y la colaboración entre áreas.

Fortalecimiento de relaciones
Diálogos auténticos, escucha y feedback sin juicios, en el aquí y ahora.

Integración del equipo
Actividades simbólicas que refuerzan la identidad y la sinergia colectiva.

PSICOTERAPIA GESTALT ORGANIZACIONAL

Un proceso que se mide: 5 pilares, 20 dimensiones

Diagnosticamos al equipo en 20 dimensiones de salud organizacional y elegimos un eje prioritario por pilar para trabajar a fondo durante el proceso.

PILAR I

Consciencia y Presencia

Estar presentes para liderar.

- **Awareness**
- **Autorregulación**
- **Presencia**
- **Energía**

PILAR II

Comunicación y Vínculos

El puente hacia una colaboración sin fricciones.

- **Asertividad**
- **Autenticidad**
- **Empatía**
- **Feedback**

PILAR III

Seguridad y Pertenencia

El entorno donde el talento se atreve a expandirse.

- **Seguridad psicológica**
- **Pertenencia**
- **Vulnerabilidad**
- **Reconocimiento**

PILAR IV

Dinámica de Acción

La fuerza que transforma la intención en resultados.

- **Responsabilidad**
- **Agilidad**
- **Decisiones**
- **Propósito**

PILAR V

Estructura y Cierre

Sostenibilidad y respeto por el sistema humano.

- **Acuerdos creativos**
- **Cierre de ciclos**
- **Límites**
- **Integración vida-trabajo**

00 Sesión cero

Presentamos el modelo de intervención y sensibilizamos sobre el cuestionario de diagnóstico.

01 Alineación y co-diagnóstico

Compartimos los resultados del diagnóstico y definimos hasta 5 ejes prioritarios, uno por pilar.

02 Acompañamiento y desarrollo

Sesiones vivenciales para trabajar a fondo conflictos, emociones y vínculos desde la mirada gestáltica.

03 Cierre e integración

Re-aplicamos el cuestionario para medir el cambio y cerramos con compromisos claros.

Incluye: encuestas de pulso en cada sesión · reunión de seguimiento con informe de avances · reporte final con resultados consolidados.

Hablemos

SOLICITA TU PROPUESTA A LA MEDIDA

Cada proceso que iniciamos empieza por una conversación.
Queremos conocer tu necesidad, tu contexto, lo que te trajo hasta aquí.
Desde ahí, pensamos juntos cómo podemos acompañarte —con lo que mejor sabemos hacer.

+52 229 265 1112

workinlove.mx

linkedin.com/WorkInLove

Work In Love®