

DATOS CLAROS PARA DECISIONES CON IMPACTO

Evaluaciones integrales que combinan datos objetivos y análisis conductual para identificar desempeño, liderazgo y potencial de crecimiento.

Work In Love®

360° 360 TALENT ASSESSMENT

EL VALOR DE EVALUAR CON RIGOR

En **Work In Love** desarrollamos **procesos de evaluación** que brindan información clara y confiable sobre desempeño, competencias, estilo de liderazgo y potencial de crecimiento.

Integramos herramientas psicométricas, evaluación 360°, entrevistas por competencias y modelos de liderazgo validados, combinando datos objetivos con análisis experto para construir una lectura profunda del talento individual.

Trabajamos de punta a punta: definimos el perfil junto a la organización, aplicamos las evaluaciones, analizamos resultados y acompañamos con devoluciones individuales y recomendaciones de desarrollo.

El objetivo es que cada evaluación se traduzca en decisiones fundamentadas, planes de acción concretos y crecimiento sostenible.

NUESTRAS EVALUACIONES DE TALENTO

Metodologías validadas que convierten información en criterio para la gestión del talento:.

360° 360 TALENT ASSESSMENT	Una visión completa del desempeño y las competencias, con retroalimentación desde múltiples perspectivas.
LEADERSHIP ASSESSMENT	Detectamos capacidades de liderazgo actuales y potenciales. Una herramienta clave para planificar sucesiones y formar líderes.
POTENTIAL ASSESSMENT	Evaluamos el potencial de crecimiento dentro de la organización. ¿Quiénes pueden asumir nuevos desafíos?
HR TALENT ASSESSMENT	Evaluamos a quienes gestionan el talento, asegurando que el área de RR. HH. esté preparada para acompañar a la organización.
EXPERIENTIAL & ASSESSMENT LAB	Evaluación integral a través de dinámicas, simulaciones y entrevistas. Observamos comportamientos reales para tomar decisiones informadas. organizacional y emocional

360° TALENT ASSESSMENT

Una mirada integral para desarrollar liderazgo y desempeño.

El 360° Talent Assessment de Work In Love® es un proceso estructurado que integra evaluación multifuente, herramientas psicométricas y entrevista por competencias para brindar una visión profunda del desempeño actual y del potencial de crecimiento de un colaborador.

Combina datos cuantitativos, análisis cualitativo y acompañamiento profesional para convertir la evaluación en decisiones estratégicas de talento.



OBJETIVO

Evaluar de manera integral las competencias clave, el estilo conductual y el potencial de crecimiento de un colaborador, generando información objetiva para decisiones de desarrollo, promoción o sucesión.

BENEFICIOS PARA LA ORGANIZACIÓN

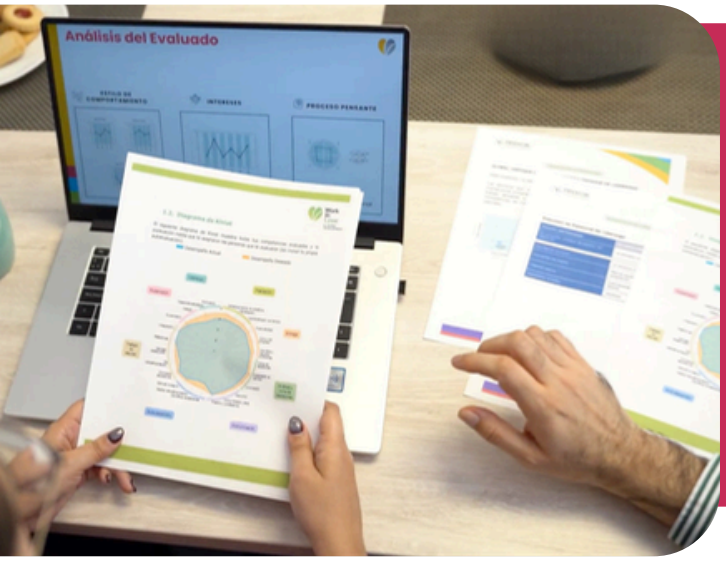
- Información objetiva para decisiones estratégicas de talento.
- Identificación de brechas entre desempeño actual y expectativas del rol.
- Evaluación del desempeño y del potencial de crecimiento.
- Base estructurada para planes de desarrollo, promoción o sucesión.

BENEFICIOS PARA EL PARTICIPANTE

- Comprensión integral de cómo es percibido por su entorno profesional.
- Claridad sobre sus fortalezas diferenciales.
- Identificación priorizada de áreas de mejora.
- Lineamientos concretos para su Plan Individual de Desarrollo.

Work In Love®

360° 360 TALENT ASSESSMENT



MODALIDAD

El proceso integra herramientas digitales y sesiones individuales, combinando evaluación estructurada con análisis profesional especializado.

Modalidad presencial, virtual o híbrida.

ETAPAS

01 LEVANTAMIENTO DE PERFIL

Reunión con RRHH y/o Dirección para:

- Definir el objetivo del puesto.
- Analizar funciones críticas.
- Determinar competencias clave de gestión y técnicas.
- Alinear la evaluación con la estrategia organizacional.

Este paso asegura que la evaluación no sea genérica, sino diseñada a medida del rol.

02 EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA

Aplicación de herramientas especializadas que permiten identificar:

- Estilo de comportamiento laboral.
- Competencias conductuales.
- Intereses y valores profesionales.
- Estilo y proceso de pensamiento.

Aporta un mapeo estructural del talento que complementa la evaluación 360° y fortalece la objetividad del proceso.

03 EVALUACIÓN 360°

Evaluación multifuente donde se analizan:

- Fortalezas.
- Áreas de oportunidad.
- Detalle por competencias y subcompetencias.

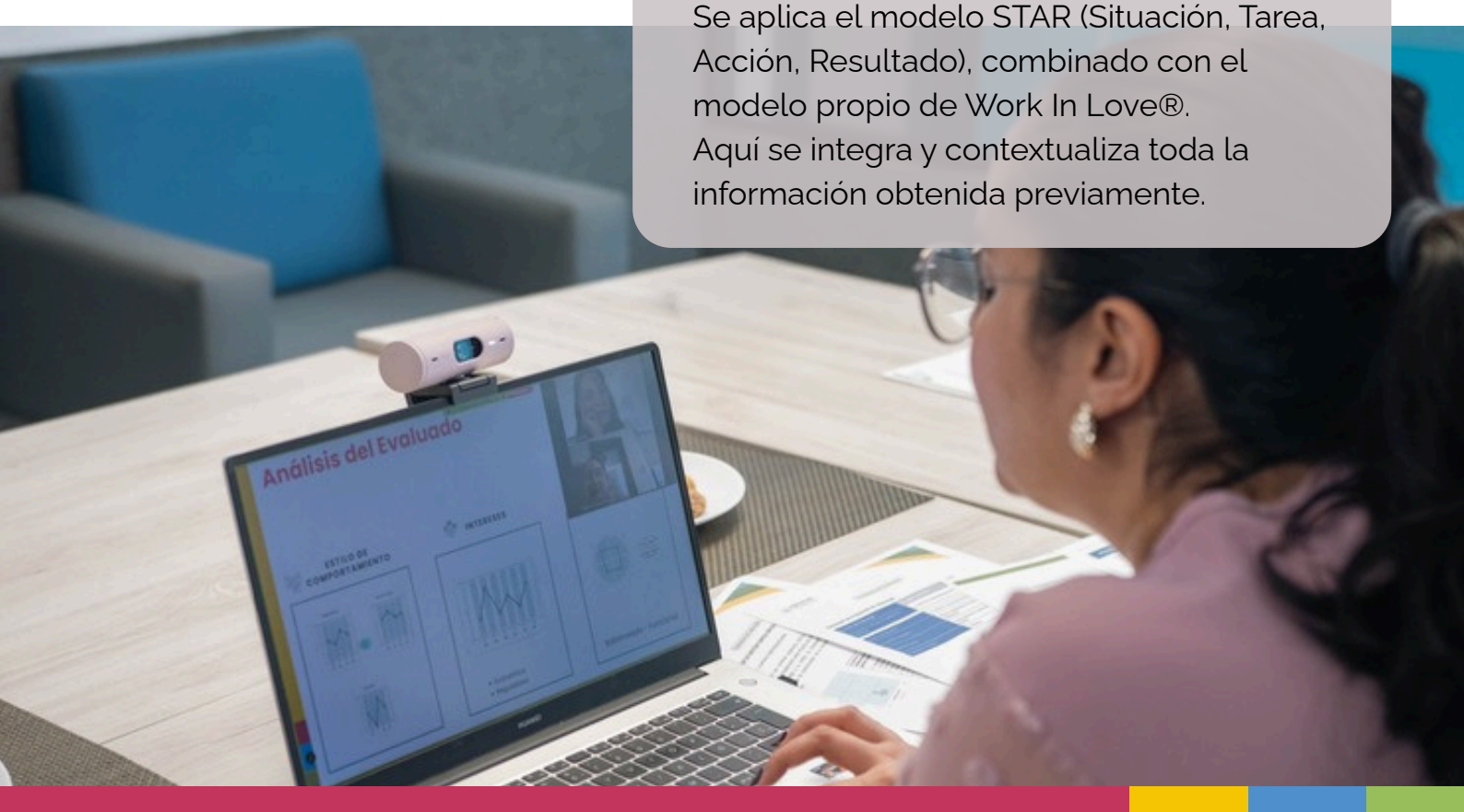
Integra la percepción de jefe, pares, colaboradores y/o clientes internos, junto con la autoevaluación.
Los resultados se consolidan en un reporte cualitativo y cuantitativo que promueve reflexión y autoconocimiento.

04 ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

Entrevista individual para:

- Analizar la trayectoria profesional.
- Validar comportamientos observables.
- Identificar estrategias utilizadas en retos clave.
- Evaluar potencial de crecimiento.

Se aplica el modelo STAR (Situación, Tarea, Acción, Resultado), combinado con el modelo propio de Work In Love®.
Aquí se integra y contextualiza toda la información obtenida previamente.



05 ENTREGA DE RESULTADOS A LA ORGANIZACIÓN

Sesión formal con RRHH y/o Dirección donde se presentan:

- Resultados cuantitativos.
- Integración cualitativa.
- Análisis de fortalezas y brechas.
- Identificación de potencial.
- Recomendaciones de desarrollo.

Se entrega información clara para la toma de decisiones estratégicas.

06 FEEDBACK AL EVALUADO

Sesión individual donde el participante:

- Conoce sus resultados integrales.
- Comprende sus fortalezas y áreas de mejora.
- Identifica oportunidades de desarrollo.
- Recibe lineamientos para su Plan Individual de Desarrollo.

La devolución está orientada al crecimiento, no solo al diagnóstico.



LEADERSHIP ASSESSMENT

Diagnóstico estratégico del liderazgo que impulsa (o limita) los resultados de su organización.

El Leadership Assessment de Work In Love® es una evaluación especializada que permite identificar el enfoque real de liderazgo que ejercen sus directivos y mandos clave.

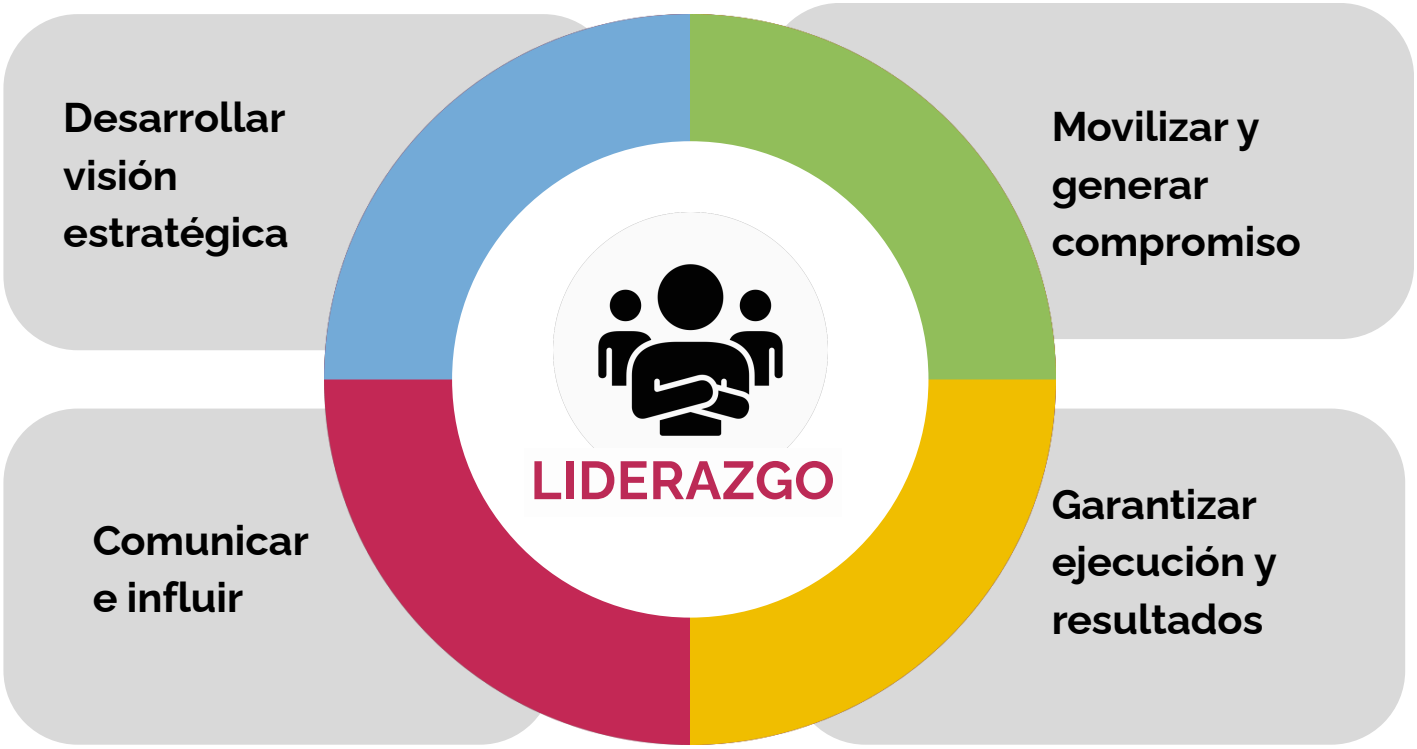
El modelo distingue entre:

- **Enfoque de Gestión (Transaccional)**: orientado a mantener el sistema funcionando con eficiencia y cumplimiento de objetivos.
- **Enfoque de Liderazgo (Transformacional)**: orientado a crear dirección, generar cambio e inspirar a las personas a ir más allá de lo esperado.

Ambos enfoques son necesarios. La clave está en saber cuál predomina, en qué funciones y con qué impacto en la organización.

¿QUÉ EVALUAMOS?

El modelo analiza 4 **funciones críticas del liderazgo organizacional**:



Work In Love®

LEADERSHIP ASSESSMENT

OBJETIVOS DEL SERVICIO

- Identificar el estilo predominante de liderazgo en sus directivos.
- Detectar brechas entre enfoque operativo y enfoque estratégico.
- Evaluar la capacidad real de movilización e influencia.
- Aportar información objetiva para decisiones de desarrollo o sucesión.
- Fortalecer la coherencia entre liderazgo y estrategia del negocio.



¿CUÁNDO IMPLEMENTARLO?

- Antes de promociones a puestos directivos.
- En procesos de sucesión.
- En programas de desarrollo ejecutivo.
- Durante procesos de transformación organizacional.
- Cuando se busca alinear liderazgo con estrategia.

MODALIDAD

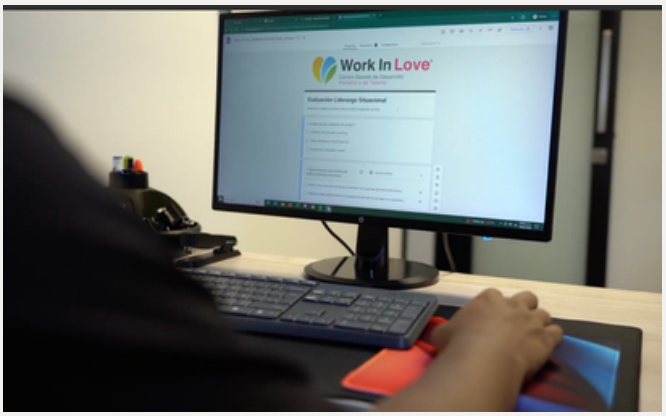
El proceso se implementa en cuatro momentos:

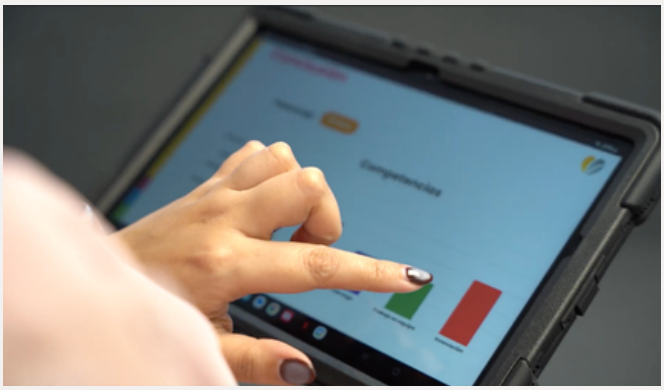
Aplicación digital individual
El líder completa la evaluación a través de una plataforma online confidencial.

Análisis y elaboración de reporte
Se genera un reporte estructurado que identifica el enfoque predominante de liderazgo y el desempeño en cada una de las funciones críticas.

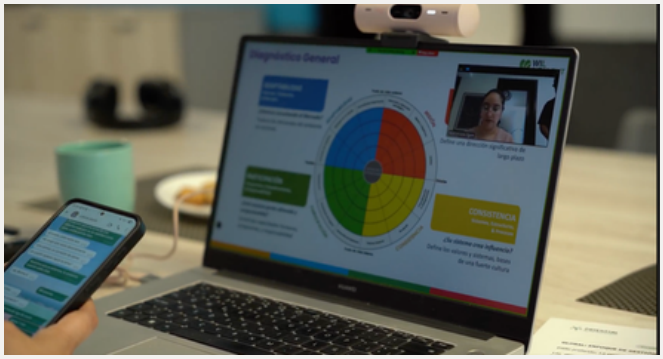
Devolución ejecutiva
Se realiza una sesión de presentación de resultados a Dirección y/o RRHH.

Sesión individual
Opcionalmente, puede incluir una sesión individual de feedback con el líder evaluado.









POTENTIAL ASSESSMENT

Identifique hoy a quienes pueden liderar el mañana.

El Potential Assessment de Work In Love® es una evaluación integral diseñada para **identificar el potencial de crecimiento de colaboradores clave dentro de la organización**.

Integra tres dimensiones críticas:

1. Definición estratégica del perfil.
2. Evaluación psicométrica.
3. Entrevista por competencias con metodología STAR.

El objetivo no es evaluar desempeño actual, sino determinar la capacidad real de asumir mayores responsabilidades, enfrentar nuevos desafíos y sostener crecimiento organizacional.

¿CUÁNDO IMPLEMENTARLO?

Su implementación es altamente recomendable en los siguientes contextos organizacionales:

- Planes de sucesión.
- Identificación de High Potentials.
- Procesos de promoción interna.
- Reestructuraciones organizacionales.
- Programas de desarrollo ejecutivo.



MODALIDAD

El proceso se desarrolla en tres etapas::

01 LEVANTAMIENTO DE PERFIL

Reunión con RRHH y/o Dirección para:

- Objetivo del puesto o proyección.
- Competencias críticas de gestión y técnicas.
- Criterios de evaluación alineados al negocio.

02 EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA

Aplicación de herramientas que permiten identificar:

- Estilo de comportamiento laboral.
- Intereses y valores profesionales.
- Preferencias de pensamiento.
- Competencias clave.

Esto permite mapear talento desde una base estructural y objetiva.

03 EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA

Entrevista individual donde se analiza:

- Trayectoria profesional.
- Estrategias utilizadas en desafíos relevantes.
- Nivel de autoconocimiento.
- Objetivos de corto, mediano y largo plazo.
- Capacidad real de aprendizaje y adaptación.

Se aplica el modelo STAR (Situación, Tarea, Acción, Resultado), combinado con el modelo de entrevista propio de Work In Love®.

Work In Love®

POTENTIAL ASSESSMENT

¿QUÉ RECIBE LA ORGANIZACIÓN?

Diagnóstico integral de potencial
Evaluación profunda que integra perfil, comportamiento y proyección futura.

Identificación de talento con proyección
Detección clara de colaboradores con capacidad real de asumir mayores responsabilidades.

Recomendaciones para planes de desarrollo
Lineamientos concretos para fortalecer competencias clave y acelerar preparación.

Información objetiva para decisiones de sucesión
Base estructurada que reduce riesgo en promociones y reemplazos estratégicos.

Reporte estructurado y análisis profesional
Documento ejecutivo con conclusiones claras y recomendaciones accionables.



FACILITADORES



Francisco Paz | Director General

Formación:

- Doctorado en Psicoterapia Humanista Gestalt, Universidad Nexum de México
- Maestría en Psicoterapia Humanista Gestalt, Instituto Humanista de Psicoterapia Gestalt
- Lic. Psicologia, Universidad Cristóbal Colón
- Psicoterapeuta Humanista Gestalt, IHPG & Centro Gestáltico San Isidro, Argentina
- Turin School of Psychopatology, Advanced Program of Psychopatology, Italia
- Management Development Program, IAE Business School, Argentina
- Advanced Management Program, Rice University, Estados Unidos
- Understanding Depression & Anxiety and Stress

Experiencia:

- Mas de 20 años de experiencia en Desarrollo Organizacional a nivel Nacional e Internacional como Director de Atracción y Desarrollo de Talento, Global Trainee Program y Capacitación en Tenaris. Asignaciones internacionales en: EEUU, Canada, Argentina, Indonesia, Brasil, Colombia, Singapur, Rumania y Uruguay.
- Experiencia en la vida religiosa en la congregación de los Misioneros del Espíritu Santo.
- Consultor Senior en proyectos de Desarrollo Organizacional Gestalt y de Talento en empresas nacionales y trasnacionales en Latinoamerica.

NUESTRAS EXPERIENCIAS

Implementaron Evaluaciones de Talento en sus equipos junto a Work in Love:

SOLICITA TU PROPUESTA A LA MEDIDA

Evaluar es el primer paso. Desarrollar es la decisión.
Hablemos.

+52 229 265 1112

workinlove.mx

linkedin.com/company/WorkInLove

Work In Love®